

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Владимирской области
«Александровский медицинский колледж»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ ВО
«Александровский медицинский
колледж»: *Ивасько* С.В. Ивасько
« 19 » *сентября* 20*21* год

ПЛАН РАБОТЫ
ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

на 2022-2023 учебный год

г. Александров

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные за выполнение	Привлекаемые к реализации мероприятий субъекты	Характеристика участия субъекта	Показатели для измерения эффективности	Меры по преодолению рисков
Организационно – нормативные аспекты функционирования ЦСТВ							
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, в том числе и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Сентябрь 2022 г.	Руководитель ЦСТВ			Нормативная обеспеченность деятельности	
Взаимодействие выпускников с интернет - ресурсами							
1.	Использование ресурсов интерактивного портала Службы занятости населения Владимирской области (ознакомление с личным кабинетом, обучение регистрации на портале)	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Представитель и работодателей, Центры занятости населения	Информирование, адресная работа с обучающимися	Развитие дистанционных технологий	Взаимодействие с Центрами занятости
2.	Обучение выпускников составлению и отправке резюме, работе с сайтами лечебных и	В течение года	Руководитель ЦСТВ, кураторы групп	Представитель и работодателей, Центры занятости населения	Информирование, адресная работа с обучающимися	Развитие дистанционных технологий	

	фармацевтических учреждений						
3.	Проведение индивидуальных консультаций по работе в интерактивном портале Службы занятости населения Владимирской области	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Центры занятости населения	Адресная работа с обучающимися	Показатели трудоустройства	Взаимодействие с Центрами занятости
4.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Центры занятости населения	Адресная работа с обучающимися	Развитие дистанционных технологий	
Индивидуализация профессионального развития выпускников							
1.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	В течение года	Социальный педагог	Центры занятости населения	Адресная работа с обучающимися	Количество выпускников, участвующих в мероприятии	
2.	Проведение групповых социально-психологических	В течение года	Социальный педагог	Центры занятости населения	Адресная работа с обучающимися	Количество выпускников, участвующих в мероприятии	

	тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности						
Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей							
1.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах колледжа	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Представитель и работодателей, Центры занятости населения	Информирование выпускников	Наличие актуальной информации	
2.	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке резюме	В течение года	Кураторы групп	Центры занятости населения	Адресная работа с обучающимися	Количество выпускников, участвующих в мероприятии	
3.	Организация и проведение Ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	В течение года	Руководитель ЦСТВ, кураторы групп	Представитель и работодателей, Центры занятости населения	Информирование Профоагитационное мотивирование к трудоустройству	Количество проведенных мероприятий	Взаимодействие с Центрами занятости
4.	Заключение договоров с лечебно – профилактическими и аптечными организациями по вопросам проведения	В течение года	Заведующий практикой	Представитель и работодателей		Количество заключенных договоров	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами

	стажировок, трудоустройства выпускников						
5.	Заключение соглашений с центрами занятости населения по вопросам трудоустройства выпускников	Октябрь 2022	Руководитель ЦСТВ	Центры занятости		Количество заключенных соглашений	Взаимодействие с Центрами занятости
6.	Организация временной занятости студентов (прохождение практики, стажировки)	В течение года	Заведующий практикой	Представитель и работодателей	Профоагитационное мотивирование к трудоустройству	% охвата выпускников	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами
7.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течение года	Руководитель ЦСТВ, кураторы групп	Представитель и работодателей, Центры занятости	Информирование	% охвата выпускников	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами
8.	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	В течение года	Члены ЦСТВ	Представитель и работодателей, Центры занятости	Получение практического опыта	% охвата выпускников	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами
9.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в	В течение года	Администрация колледжа			Количество трудоустроенных выпускников	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами

	образовательной организации						
10.	Применение оценочного листа по итогам прохождения практики, стажировки – для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	В течение года	Заведующий практикой		Получение практического опыта	% охвата выпускников	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами
11	Проведение и участие в региональных и межрегиональных конференциях, семинарах, круглых столах, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Представитель и работодателей, Центры занятости		% охвата выпускников	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами
12	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных	В течение года	Руководитель волонтерского движения	Представитель и работодателей, Центры занятости		% охвата выпускников	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами

	инициатив						
13	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Представитель и работодателей, Центры занятости	Профоагитационное мотивирование к трудоустройству	% охвата выпускников	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами
14	Содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио	В течение года	Кураторы групп			% охвата выпускников	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами
15.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены ЦСТВ	Выпускники предыдущих лет	Профориентационное мотивирование	% охвата обучающихся	Взаимодействие с заинтересованным и сторонами
Отслеживание результативности деятельности							
1.	Проведение мониторинга занятости выпускников	В течение года	Заведующий учебной частью	Представитель и работодателей			
2.	Анализ деятельности ЦСТВ	В конце года	Руководитель ЦСТВ				

Руководитель ЦСТВ _____ О.А.Куликова